

**OFICINA DE SERVICIOS DE PERSONAL
ESCUELAS PÚBLICAS DE ARLINGTON**
***CALENDARIO TENTATIVO DE LA SECUENCIA DE ACTIVIDADES PARA LA
SELECCIÓN DEL DIRECTOR DE LA ESCUELA MODELO DREW**
Revisado: 7 de febrero de 2012

6 de febrero de 2012	El Dr. Patrick Murphy, Superintendente, y la Dra. Betty Hobbs, Superintendente Auxiliar de Servicios de Personal, se reunirán con el personal a las 3:45 p.m. para hablar acerca del proceso para la selección del nuevo director, de las percepciones en cuanto a los méritos de la escuela, los retos más importantes que la escuela está enfrentando y los atributos que el nuevo director debería tener.
7 de febrero de 2012	El Dr. Murphy y la Dra. Hobbs se reunirán con los padres a las 7:00 p.m. para hablar acerca del proceso para la selección del nuevo director, de las percepciones en cuanto a los méritos de la escuela, los retos más importantes que la escuela está enfrentando y los atributos que el nuevo director debería tener.
8 al 17 de febrero del 2012	Pedir a través del sitio Web de Drew sugerencias e información a grupos escolares y comunitarios con interés en el asunto, acerca de las percepciones en cuanto a los méritos de la escuela, los retos más importantes que la escuela está enfrentando y los atributos que el nuevo director debería tener. <i>(Durante este periodo de tiempo, fijaremos un horario de cuándo estará disponible en Drew la Dra. Hobbs, representando al Superintendente, en caso de que miembros de la escuela y la comunidad quieran reunirse con ella para expresar otras ideas.)</i>
A finales de febrero de 2012	Se abrirá y anunciará la posición del director local y nacionalmente. Esto incluirá anuncios en varios sitios Web, tal como la Asociación de Directores de Escuelas Primarias de Virginia (VAESP, por sus siglas en inglés), el noticiero mensual de la Asociación Nacional de Directores de Escuelas Primarias (NAESP, por sus siglas in inglés); periódico semanal de educación, <i>Education Week On-Line</i> ; el diario The Washington Post; AMI/USA; Sociedad Montessori Americana; <i>Get Montessori Jobs</i> ; <i>Go Montessori</i> ; <i>Montessori Connections</i> ; Fundación Montessori; Asociación Norte Americana de Maestros de Montessori, http://www.jola-montessori.com/mc/content/sitejobs.php , y varias universidades del área metropolitana. <i>(Cada grupo tiene fechas límites para publicación del anuncio.)</i>
Semana del 27 de febrero de 2012	Tiempo para agregar toda la información y sugerencias recibidas por medio del sitio Web de Drew y en las reuniones del 6 y el 7 de febrero.
Semana del 5 de marzo de 2012	Compartiremos la información recibida con el personal y los padres. <i>(Nota: los candidatos que serán entrevistados recibirán la información antes de la Primera Etapa de Entrevistas.)</i>
Principios de abril de 2012	<i>Primera Etapa de Entrevistas</i> - El Superintendente y personal entrevistarán a los candidatos mejor cualificados. Aquellos candidatos que completen satisfactoriamente este proceso serán referidos al comité para la <i>Segunda Etapa de Entrevistas</i> .
Mediados de abril del 2012	<i>Segunda Etapa de Entrevistas</i> – El comité entrevistará a los candidatos y proveerán al Superintendente los resultados e información de esta entrevista.
Finales de abril del 2012	<i>Tercera Etapa de Entrevista(s)</i> – El Superintendente y el personal revisará la información recibida y entrevistarán al(los) candidato(s).
Mayo del 2012	El Superintendente enviará su recomendación a la Junta Escolar para que la Junta tome acción.

****Este calendario para la selección del director de la Escuela Modelo Drew no puede ser usado si uno de los directores de las Escuelas Públicas de Arlington solicita transferirse a la posición en Drew y el Superintendente decide recomendarlo a la Junta Escolar para ser nombrado.***

**MEMBRESÍA PROPUESTA PARA FORMAR
EL COMITÉ DE LA SEGUNDA ETAPA DE ENTREVISTAS**

Dra. Betty Hobbs, coordinadora	Superintendente Auxiliar, Servicios de Personal
Meg Tuccillo	Superintendente Auxiliar, Servicios Administrativos
Dos administradores	Escogidos por el Dr. Murphy y la Dra. Hobbs
Cuatro padres de la Escuela (Dos padres del programa de grados no Montessori, y dos padres del Programa Montessori)	Escogidos por la Asociación de Padres y Maestros (PTA, por sus siglas en inglés)
Cuatro maestros de la Escuela Drew	Escogidos por el personal de la escuela
Dos personas, no maestras, de la Escuela Drew	Escogidos por el personal (no maestros) de la escuela
Un supervisor	Escogido por Margaret Gilhooley, Superintendente Auxiliar de Instrucción y la Dra. Hobbs